

**PROPUESTAS  
DE ACTIVIDADES PARA LOS COLEGIOS  
DEL MUNICIPIO DE CUEVAS DEL ALMANZORA  
POR EL DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**



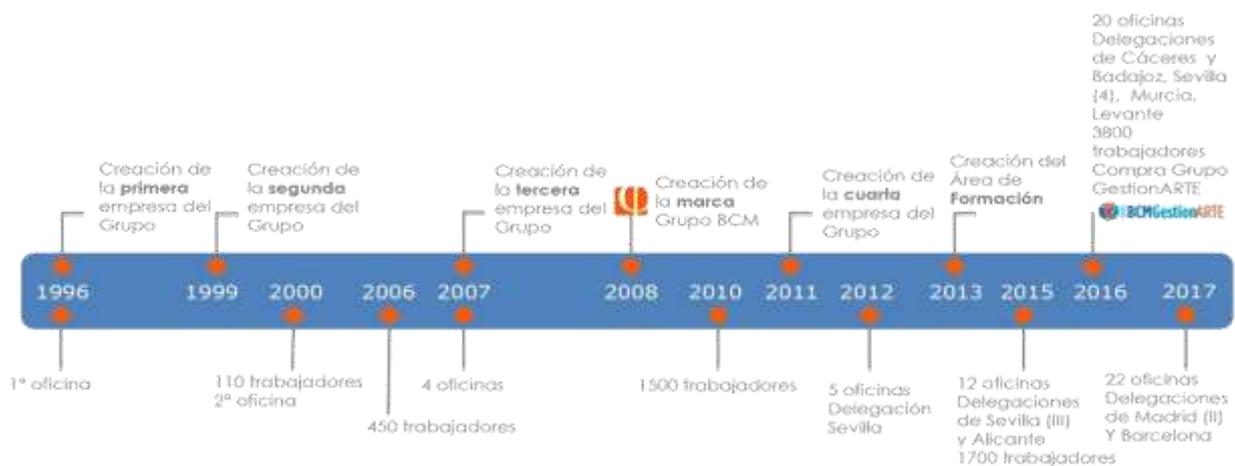
**Rosy Fidalgo**  
**Directora de Área de Consultoría & Formación**  
**654 594 273**  
**[rfidalgo@bcmgestionarte.es](mailto:rfidalgo@bcmgestionarte.es)**

# GestionARTE

GESTIÓN Y ESTRATEGIA DE EMPRESAS

## ACERCA DEL GRUPO BCM GESTIONARTE

Grupo BCMGestionARTE es una corporación empresarial compuesta por empresas especializadas en la gestión integral de capital humano. Desde su fundación en el año 1996, Grupo BCM ha globalizado sus servicios de externalización de recursos humanos a todo tipo de organizaciones, cubriendo eventualidades, incorporaciones a plantilla, procesos de promoción interna, formación de trabajadores, así como subcontratación de departamentos o servicios concretos.



Grupo BCM GestionARTE desarrolla las siguientes líneas de negocio:



## NUESTRA MISIÓN

En **Grupo BCMGestionARTE** creemos que nuestra mejor tarjeta de presentación es nuestro trabajo. Un trabajo de calidad, basado en un proyecto global, comprometido con todos y con vocación de liderazgo.

Por ello, y conscientes del compromiso adquirido en el desarrollo de las actividades profesionales, todas nuestras políticas y planes estratégicos son reflejo de nuestros valores corporativos.

Nuestra misión es la de prestar servicios basados en la proximidad, la profesionalidad y la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes, además de la correcta y completa atención a nuestros trabajadoras y trabajadores.

## NUESTROS VALORES

- ✓ **Transparencia** en la información a clientes y trabajadores.
- ✓ Compromiso de **mejora continua** en la calidad de nuestros servicios, haciendo del error una oportunidad de mejora.
- ✓ Compromiso de **prevención** de la contaminación del Medio Ambiente.
- ✓ Ser **flexibles** para adaptarnos a los requisitos de nuestros clientes y a las oportunidades de negocio en un entorno dinámico, cambiante y competitivo.
- ✓ Fomentar la **implicación** del personal, con sus aportaciones, en la consecución de la mejora continua.
- ✓ **Innovación** en los procesos de gestión de los servicios prestados.

## GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE



Toda la actividad de **Grupo BCMGestionARTE** se encuentra certificada por un **Sistema de Gestión de Calidad** según la norma ISO **9001:2015**.

Otro de los pilares de nuestra organización está basado en la protección del Medio Ambiente. Somos conscientes de la importancia de un uso adecuado de los materiales y productos que utilizamos para prevenir la contaminación medioambiental. Para ello se le da una gran importancia a la formación del personal en cuanto a la concienciación y la ejecución de buenas prácticas en durante el trabajo, para conseguir así la mejora continua del Sistema **Gestión Ambiental**, según la norma ISO **14001:2015**.

## TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO: MEDIDAS DEL PACTO DE ESTADO

En diciembre del 2017, los distintos Grupos Parlamentarios, las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales representadas en la Federación Española de Municipios y Provincias, ratificaron el Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Este Pacto de Estado supone la unión de un gran número de instituciones, organizaciones y personas expertas en la formulación de medidas para la erradicación de la violencia sobre las mujeres. La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado incluye una partida presupuestaria para el desarrollo de estas competencias.

La realización de estas actividades tendrá como finalidad el desarrollo de medidas tales como la realización de campañas de sensibilización y prevención de cualquier forma de violencia contra las mujeres y la elaboración de materiales para que ofrezcan esta información. También la formación especializada en materia de igualdad entre mujeres y hombres y en las formas de violencia contra la mujer a profesionales del ámbito local que trabajen de forma directa en la atención a las víctimas de violencia contra la mujer y a sus hijos e hijas.

Estudios realizados en los últimos años revelan la existencia de un alarmante despunte machista en la adolescencia. Este tipo de violencia viene dado por la presencia de ideas, actitudes, comportamientos y relaciones contaminadas por el machismo y sustentadas por la desigualdad. Por tanto, es innegable la importancia de trabajar el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y en la toma de consciencia sobre esta problemática con las nuevas generaciones.

Desde **Grupo BCMGestionARTE** aportamos soluciones a cuestiones de carácter social, promoviendo, con actuaciones formativas e informativas los valores de solidaridad, respeto y tolerancia, entendiéndolo como algo esencial de la educación, siendo ésta una inversión fundamental para el desarrollo y la igualdad de oportunidades.

Contamos con una larga trayectoria de intervención en colegios, institutos, asociaciones, que avalan nuestro trabajo en materia de igualdad y violencia de género y además contamos con la colaboración de profesionales con muchos años de experiencias en la docencia y en el trabajo directo con mujeres víctimas de violencia de género.

## Actividades dirigidas al alumnado de primaria

El ámbito educativo es una de las áreas prioritarias en las que se ha venido realizando actuaciones en materia de Igualdad de Oportunidades, con el objetivo de prevenir y sensibilizar, desde los primeros años del desarrollo vital de los niños y niñas, acciones conducentes para combatir esa gran lacra social que supone la Violencia de Género, y así intentar ir introduciendo un cambio de mentalidades y de actitudes que permitan la asunción progresiva por parte de todos y todas, de la Igualdad real entre mujeres y hombres, premisa sin la cual no será posible la erradicación de esta Violencia de Género.

Frecuentemente las niñas y niños ven a su alrededor, desde los primeros años de su vida, a través de los distintos medios de socialización, actitudes y formas asociadas a la agresión como forma de resolver los conflictos que las relaciones plantean. Al igual que la socialización puede ayudar a que estas formas pervivan, también se puede usar para combatirlas y hacerlas desaparecer. Por ello, es muy importante educar desde la niñez en valores de igualdad, en actitudes y formas alternativas que fomenten el equilibrio de poder, la corresponsabilidad, el reparto equitativo de ámbitos sociales, entre mujeres y hombres y sobre todo, en la sensibilización, para desmarcarse de estereotipos sexistas que fundamentan la desigualdad de géneros y que dan como consecuencia la violencia contra las mujeres.

### **Objetivos para llevar a cabo la coeducación:**

- Fomentar la construcción de relaciones más justas e igualitarias.
- Preparar a los niños y niñas de la forma más adecuada para su inserción en la vida de una forma funcional y activa, atendiendo a sus potencialidades personales.
- Conocer el sistema sexo-género como una construcción sociocultural para configurar la identidad masculina y femenina.
- Educar a los niños y a las niñas en la tolerancia, la corresponsabilidad y la solidaridad.
- Llegar a un tratamiento igualitario entre sexos de las mismas edades.
- Sensibilizarnos de la importancia de la coeducación, para conseguir unos modelos de relación no sexista.
- Observar, criticar y eliminar los comportamientos y pautas machistas estereotipadas en todos los sectores de la comunidad educativa.
- Erradicar la violencia en todos sus ámbitos y especialmente la violencia de género adoptando normas de respeto a los demás.

- Analizar reflexiva y críticamente el lenguaje, asumiendo otras alternativas para su uso evitando la desigualdad.
- Entender el sexismo como un problema de desigualdad social que tiene sus orígenes en las ideologías y en la estructura socio-económica.
- Conocer los obstáculos que impiden la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Favorecer e intervenir en la resolución de conflictos.



## TALLER: VIOLENCIA 2.0. MICROMACHISMOS EN NUESTRA VIDA COTIDIANA



Entre los objetivos específicos encontramos:

- ▣ Sensibilizar sobre las diferentes formas de microviolencia aceptadas socialmente, analizando situaciones, actitudes y costumbres cotidianas desde la perspectiva de género. Proponer formas alternativas de relación entre hombres y mujeres.
- ▣ Identificar donde se produce la Violencia de Género 2.0 a través de las redes sociales.
- ▣ Ayudarles mediante diferentes herramientas a la eliminación de la violencia en internet.
- ▣ Proporcionar formación y espacios de reflexión a sobre las consecuencias de un mal uso de las redes sociales en relación con las conductas de violencia de género.

### Programa formativo:

1. Evolución del concepto de Igualdad.
2. La perspectiva de género.
3. Agentes de socialización.
4. El mito del amor romántico.
5. Micromachismos como base sustentadora de la violencia de género.
6. La violencia invisible.
7. El contexto del género y las TIC.
8. La violencia 2.0. Nuevas Tecnologías en la Violencia de Género.
9. Nuevas formas de violencia: Cyberbullying, Sexting y Grooming.

## ➤ **METODOLOGÍA**

Las propuestas formativas se ofertan en modalidad **presencial** con formato de **taller**, corto e intensivo, y poniendo especial énfasis en la participación de los asistentes. Evitaremos un largo y pesado contenido teórico. En su lugar, transmitiremos conocimientos y desarrollaremos capacidades y actitudes a través de una metodología **participativa**, eminentemente **práctica** y **divertida**. Esta metodología utilizada se basará en el aprendizaje significativo, que permite a cada participante el cambio de sus estructuras mentales de forma sólida y comprensiva.

Para ello programamos debates, dinámicas y actividades colaborativas que permitan una **construcción colectiva del conocimiento**, siempre adaptado a la edad de los asistentes. Se creará un entorno seguro y cordial en el que todos/as puedan aportar, practicar y preguntar sin temor al ridículo.

## ➤ **RECURSOS**

Desde **GestionARTE IMPROVING TALENT** ponemos a disposición del cliente los recursos humanos y materiales necesarios que garanticen la impartición de la formación alcanzando el más alto nivel de calidad:

- ✓ Profesorado experto en la materia.
- ✓ Orientación práctica en la formación presencial.
- ✓ Metodología dinámica.

## ➤ EQUIPO DOCENTE

Se contará con un equipo docente experto en Políticas de Igualdad y en Violencia de Género, conformado por Trabajadores/as Sociales, Pedagogas Y Psicólogos/as entre otras/os profesionales con una larga trayectoria como investigadores/as y ponentes en estas materias, lo cual les lleva a aportar un grado de excelencia formativa.

## CONFIDENCIALIDAD

Para la realización de este proyecto **GESTIONARTE IMPROVING TALENT S.L.** garantiza que los datos personales que pudieran ser entregados por su empresa cumplen los requisitos establecidos en el Reglamento Europeo de Protección de Datos de Carácter Personal y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de Diciembre de Protección de Datos. Asimismo, los datos de carácter personal que pudieran ser entregados por cualquiera de las partes a la otra, u obtenidos por éstas en la ejecución de cada uno de los servicios realizados al amparo del presente Acuerdo, única y exclusivamente podrán ser aplicados o utilizados para el cumplimiento de los fines objeto de contratación, no pudiendo ser cedidos o entregados a terceros bajo título alguno ni siquiera a los meros efectos de conservación, obligándose al cumplimiento de la legislación en cada momento vigente sobre Protección de Datos de Carácter Personal.

## DATOS DE CONTACTO

Con cualquier duda puede ponerte en contacto con nuestro equipo:



**Rosy Fidalgo**  
Directora de Formación y Consultoría  
654 594 273  
rfidalgo@bcmgestionarte.es

**Aymé Díaz**  
Proyectos de Formación y Consultoría  
675 293 983  
adiaz@bcmgestionarte.es