

---

## **MÓDULO: ITINERARIO PERSONAL PARA LA EMPLEABILIDAD I (IPE I)**

**RA 1. Adquiere las competencias necesarias para el desempeño de las funciones de nivel básico en prevención de riesgos laborales, de acuerdo con la normativa vigente.**

- **CE a)** Se han determinado las condiciones de salud y seguridad en el trabajo.
- **CE b)** Se han identificado los factores de riesgo y sus posibles daños para la salud.
- **CE c)** Se han determinado las medidas de prevención y protección colectiva e individual.
- **CE d)** Se han identificado las técnicas de actuación ante emergencias y primeros auxilios.

**RA 2. Valora las posibilidades de autoempleo y de emprendimiento, analizando las capacidades y aptitudes personales, así como las características y los requisitos del sector profesional.**

- **CE a)** Se han analizado las capacidades, aptitudes y actitudes personales para la iniciativa emprendedora.
- **CE b)** Se han identificado las características del emprendimiento social y la sostenibilidad.
- **CE c)** Se han determinado los requisitos legales para la constitución de una pequeña empresa.
- **CE d)** Se han analizado las posibilidades de autoempleo en el sector profesional.

**RA 3. Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena, identificándolas en la normativa laboral y, especialmente, en el convenio colectivo del sector.**

- **CE a)** Se han identificado los conceptos básicos del Derecho del Trabajo y las fuentes que lo regulan.
- **CE b)** Se han distinguido las principales modalidades de contratación.
- **CE c)** Se ha interpretado la estructura de la hoja de salario y las deducciones de la Seguridad Social.
- **CE d)** Se han identificado las prestaciones de la Seguridad Social y las causas de suspensión o extinción del contrato laboral.
- **CE e)** Se han identificado los derechos de libertad sindical y representación en la empresa.

**RA 4. Identifica las características del sector productivo relacionado con el título, analizando las oportunidades de empleo y las competencias necesarias para la inserción laboral.**

- **CE a)** Se han analizado las ocupaciones y puestos de trabajo más relevantes del sector profesional.
- **CE b)** Se han identificado las competencias profesionales, personales y sociales necesarias para la inserción laboral.

- **CE c)** Se han analizado las tendencias del mercado laboral en el sector y la importancia de la formación permanente.

**RA 5. Elabora un itinerario personal para la empleabilidad, utilizando herramientas de búsqueda de empleo y de gestión de la carrera profesional.**

- **CE a)** Se han identificado las propias capacidades, intereses y motivaciones.
  - **CE b)** Se han utilizado los canales de búsqueda de empleo y las redes profesionales.
  - **CE c)** Se han elaborado los instrumentos de presentación (currículum vitae, cartas de presentación) y preparado procesos de selección.
  - **CE d)** Se han diseñado estrategias de gestión de la identidad digital y marca personal.
-