

CICLO		CURSO	MÓDULO	PROFESOR												
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		1º	RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	JUAN MOYA FERNÁNDEZ												
PERIODO	DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS	EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN		RESULTADOS DE APRENDIZAJE												
1ª EVALUACIÓN	1.- El Departamento de Recursos Humanos 2.- La función administrativa en Recursos Humanos 3.- Selección de personal	<p align="center"><u>INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN:</u> Pruebas teóricas, Actividades, Observación,.....</p> <p align="center"><u>CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:</u> La calificación se realiza en función de los criterios de evaluación. A cada criterio se le asigna un peso sobre el total y para calificar cada uno de ellos utilizamos los instrumentos arriba indicados dando a cada uno de ellos un % de modo que cada criterio Ha de quedar evaluado al 100%. Para superar el módulo se tendrá que obtener un mínimo de 5. La nota final del módulo se obtendrá de la media ponderada de los Resultados de Aprendizaje:</p> <table border="1" data-bbox="929 850 1514 941"> <thead> <tr> <th>Evaluación</th> <th>R.A. 1</th> <th>R.A. 2</th> <th>R.A. 3</th> <th>R.A. 4</th> <th>R.A. 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Final</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>20</td> <td>30</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p align="center"><u>PROCEDIMIENTO DE RECUPERACIÓN:</u> La forma de recuperación será mediante prueba de conocimiento escrita donde se aprecien los conocimientos, aptitudes y destrezas que debe haber adquirido el alumno para su calificación positiva. Se realizará por evaluación y únicamente deberán recuperar los controles suspensos. Para recuperar cada una de estas pruebas debe obtenerse un mínimo de cinco puntos.</p>		Evaluación	R.A. 1	R.A. 2	R.A. 3	R.A. 4	R.A. 5	Final	15	15	20	30	20	<p>RA1- Caracteriza la empresa como una comunidad de personas, distinguiendo las implicaciones éticas de su comportamiento con respecto a los implicados en la misma.</p> <p>RA2- Contrasta la aplicación de los principios de responsabilidad social corporativa en las políticas de desarrollo de los recursos humanos de las empresas, valorando su adecuación a las buenas prácticas validadas internacionalmente.</p> <p>RA3- Coordina los flujos de información del departamento de recursos humanos a través de la organización, aplicando habilidades personales y sociales en procesos de gestión de recursos humanos.</p> <p>RA4- Aplica los procedimientos administrativos relativos a la selección de recursos humanos, eligiendo los métodos e instrumentos más adecuados a la política de cada organización.</p> <p>RA5- Gestiona los procedimientos administrativos relativos a la formación, promoción y desarrollo de recursos humanos, designando los métodos e instrumentos más adecuados.</p>
Evaluación	R.A. 1			R.A. 2	R.A. 3	R.A. 4	R.A. 5									
Final	15			15	20	30	20									
2ª EVALUACIÓN	4.- Formación de los Recursos Humanos 5.- Política retributiva 6.- Evaluación del desempeño y planificación de carreras															
3ª EVALUACIÓN	7.- Ética y empresa 8.- Responsabilidad social corporativa 9.- Plan estratégico de Recursos Humanos															

Nota: para más información se recomienda consultar la programación didáctica de la materia.

Fdo. El profesor

Enterado el Alumno

Alcaudete octubre 2023